

Jaarverslag OR 2023



OR vertegenwoordiging

De OR is het jaar 2023 gestart met een cursus. De onderwerpen van deze cursus waren:

- Succesvol communiceren met de achterban
- Effectief overleggen met de bestuurder
- Een adviesprocedure in de praktijk

Het was een leerzame cursus en het gaf weer frisse energie om aan de slag te gaan!

De OR is het jaar 2023 begonnen met vier leden. In oktober heeft Denise afscheid genomen van SKRS en zijn we met drie leden verder gegaan. Er zullen nog verkiezingen opgestart worden in 2024.

CAO onderhandelingen

Omdat de CAO onderhandelingen moeizaam gingen is er begin 2023 besloten een gratificatie te geven van 300 euro naar rato. Dit zou medewerkers tegemoet komen voor het nog niet ingaan van de nieuwe CAO per 1 januari 2023.

Er waren ook nog geen CAO gebonden afspraken over de kilometervergoeding en daarom heeft de directeur-bestuurder in samenspraak met de OR besloten om de kilometervergoeding te verhogen naar 0,19 cent per kilometer.

Per 1 april is de CAO bindend verklaard.

Arbodienst

Per 1 januari 2023 is de overstap naar Credo Arbo Advies, de nieuwe arbodienst, definitief geworden.

Groei SKRS en locaties

- IKC Waldervaart. Er zijn nog veel belangen af te wegen en er is nog geen specifieke datum wanneer de nieuwbouw zal starten.
- Hoepel 5, een nieuwe babygroep, is na de zomer open gegaan.
- De Koet. Na de zomervakantie is hier de peuteropvang gestart.
- Verbouwing Nes. De verbouwing is begonnen op de Nes. Er zullen twee BSO groepen gerealiseerd worden op de benedenverdieping.

OR Huishoudelijk reglement

Het OR reglement is aangepast want deze was verouderd.

Er is ook gesproken over de uren van de OR leden. Het verschilde per OR lid of de uren onder werktijd gemaakt konden worden of niet. Er is daarom besloten om minder uren op contract te geven en degene die terug komt voor de vergaderingen voegt dit zelf toe aan zijn of haar rooster. De OR leden krijgen nu een half uur per week in hun contract, voorheen was dit 1 uur.

Functionering en ontwikkeling medewerkers

Er is gesproken over de doorgroei mogelijkheden bij SKRS. Veel medewerkers werken voor een langere tijd bij SKRS en willen 'meer'. Er is besproken wat de mogelijkheden zijn voor medewerkers in de kinderopvang. Binnen de kinderopvangbranche werkt het grootste deel op de groep en er is niet altijd een mogelijkheid voor kantoorfuncties. Wanneer er wel mogelijkheden vrijkomen zal dit openlijk gecommuniceerd worden naar alle medewerkers. Er zal ook meer gelet worden op het plannen van de ontwikkelgesprekken. Dit geeft medewerkers ook de kans om te laten horen wat hun ambities en wensen zijn.